

**«РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»
«За сокращение производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости в организации непромышленной сферы»**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Умка» п.Товарково



**Дошкольное образование – 85.11
Численность воспитанников – 297 человек
Численность сотрудников – 54 человека
Зарботная плата – 32 700 рублей**

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА: ПРИОРИТЕТ СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ИХ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОСПИТАННИКОВ В ПРОЦЕССЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Политика по охране труда гарантирует:

- ❑ соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- ❑ выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- ❑ учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- ❑ непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- ❑ обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ❑ личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- ❑ гарантии прав работника на охрану труда.



В соответствии с Трудовым кодексом РФ, администрацией ДООУ приняты исчерпывающие меры по сохранению здоровья работников, в том числе, за счет профилактики профессиональных заболеваний.



Ожидаемый результат

- Снижение риска приобретения хронических заболеваний
- Улучшение психоэмоционального состояния
- Отказ от вредных привычек
- Повышение удовлетворенности от работы
- Мониторинг здоровья сотрудников, диспансеризация
- Чувство принадлежности к организации (корпоративная забота)
- Улучшение условий труда
- Сокращение текучести кадров

Мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

- Медицинское обследование
- Наставничество новых работников
- Стажировка на рабочем месте
- Дополнительная мотивация сотрудников
- Санаторно-курортное лечение работников
- Обучение сотрудников
- Сдача норм ГТО и введение кружков оздоровительной направленности для сотрудников (йога, ревитоника, фитнес, шахматы и д.р.)
- Просветительская направленность (сайт, социальные сети, газета), обучающие семинары, участие в конкурсах, форумах, конференциях.

ЭФФЕКТИВНАЯ ПРАКТИКА

ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

Главным социальным партнером администрации ДОУ является первичная профсоюзная организация детского сада (ППО)

2017 г.- Почетная Грамота Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»

2020 г.- Почетная Грамота Общероссийского профсоюза образования, за многолетний добросовестный труд и развитие социального партнерства



ПРОГРАММА «ЗДОРОВАЯ КОМАНДА-ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ»

- Важнейшим показателем деятельности коллектива является **здоровье сотрудников**.
- Паспорт № 449 коллективного иммунитета – 89 %.
- В ДОУ функционируют объединения (секции) для занятий сотрудников по оздоровлению.
- Сотрудники ежегодно улучшают свое **здоровье в санаториях Калужской области и Краснодарского края**.
- Активное участие в **различных соревнованиях, спартакиада, днях здоровья, кроссах**. Все больше сотрудников **сдают нормативы ГТО** на значки различных уровней. На сегодняшний день 62% сотрудников имеют знаки ГТО различной степени.
- ДОУ принимает активное участие в Профсоюзных акциях. Ежегодное участие в туристических слётах работников образования. 2021 год- 2 место, 2022 год- 1 место.



ПРОГРАММА «НАСТАВНИЧЕСТВО»

Обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному и безопасному выполнению трудовых обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Участие в различных областных, районных семинарах, профессиональных и творческих конкурсах. За последние три года, через программу наставничества детского сада прошло 18 человек.

ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Отсутствие травматизма среди сотрудников и воспитанников детского сада.





ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НАЛИЧИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Открытость и доступность информации о деятельности ДООУ в социальных сетях (ВК - 335 подписчиков, Телеграм - 186, Одноклассники - 166), публикации в ежемесячном печатном издании "Вести от Умки" , в том числе электронная версия на сайте ДООУ и социальных сетях:

<http://умка-товарково.рф/>

<https://vk.com/public195905449>

<https://ok.ru/group/60773849235671>

<https://t.me/MDOUUumca>

